



# **CITTA' DI AULLA**

**Medaglia d'Oro al Merito Civile**

**Provincia di Massa Carrara**

<b>DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE</b>
--

**N. 87 del 25/05/2023**

OGGETTO:

**APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 (P.I.A.O.) AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021.**

L'anno DUEMILAVENTITRE, il giorno VENTICINQUE del mese di MAGGIO alle ore 15:40, presso la sede comunale si è riunita la Giunta Comunale.

<b>VALETTINI ROBERTO</b>	<b>Sindaco</b>	<b>Presente</b>
<b>CIPRIANI ROBERTO</b>	<b>Vice Sindaco</b>	<b>Presente</b>
<b>GIOVANNONI ALESSANDRO</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>
<b>TOME' KATIA</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>
<b>BRUNETTI TANIA</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>
<b>VIVALDI ALDO</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>

Assume la presidenza il sindaco, Avv. VALETTINI ROBERTO.

Partecipa alla seduta DOTT.SSA MICHELINI PAOLA, Segretario Comunale.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta e procede all'esame della proposta di deliberazione importata di seguito.

## LA GIUNTA COMUNALE

### VISTI

- ✓ il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n.113 recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia” che, all’art. 6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione” (P.I.A.O.), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190;
- ✓ il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni” e ss.mm. e ii.;
- ✓ il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, “Testo Unico delle Leggi sull’ Ordinamento degli Enti Locali” di cui, in particolare, l’art 169, così come modificato dall’art. 74, comma 1, punto 18 del D.Lgs. 23/06/2011, n. 118, l’art. 170 e l’art. 197, comma 2, lett. a) del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- ✓ il Principio Contabile applicato della programmazione (Allegato n. 4/1 del D.lgs. n. 118/2011);
- ✓ il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione”;
- ✓ il Decreto del Dipartimento della Funzione pubblica 30 giugno 2022, n. 132 “Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione” con il quale si individuano i contenuti previsti per le forme di PIAO, complesso o semplificato;

DATO ATTO CHE il P.I.A.O., come definito all’art. 6 del D.L. 80/2021, ha lo scopo di assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione anche in materia di diritto di accesso, e definisce:

- a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e i criteri direttivi di cui all’articolo 10 del D.Lgs. n. 150/2009;
- b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all’accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all’ambito d’impiego e alla progressione di carriera del personale
- c) gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili destinata alle progressioni di carriera del personale;
- d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell’attività e dell’organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall’Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;
- e) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- f) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;

- g) le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione dell'utenza mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché del monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198;

#### CONSIDERATO CHE

- ✓ il Decreto del Dipartimento della Funzione pubblica 30 giugno 2022, n. 132 all'art. 8, comma 2, consente, in caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il differimento del termine di approvazione del PIAO di trenta giorni successivi al termine per l'approvazione dei bilanci;
- ✓ per il combinato disposto delle disposizioni di cui ai precedenti punti, la scadenza per l'approvazione del PIAO per gli enti locali si intende posticipata al 30 maggio 2023, come peraltro confermato con Comunicato del Presidente dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) del 17 gennaio 2023 e da quaderno operativo di ANCI;

#### PRECISATO CHE

- ✓ il PIAO deve essere predisposto dalle Pubbliche amministrazioni con più di 50 dipendenti, con la sola esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative. Le PA interessate sono quelle dell'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- ✓ il Piano integrato di attività e organizzazione sintetizza le linee di mandato e gli obiettivi strategici del D.U.P. nei "Valori Pubblici" di nuova introduzione, mediante i quali il sistema della circolarità documentale mette in connessione le Linee di Mandato, il D.U.P., le risorse di Bilancio e il Piano della Performance;
- ✓ il Piano integrato di attività e organizzazione sostituisce inoltre tutta una serie di atti che sono obbligatori per le PA. In particolare, confluiscono nel PIAO, i piani:
  - delle performance;
  - della prevenzione della corruzione e della trasparenza;
  - dei fabbisogni di personale;
  - del piano anticorruzione e per la trasparenza;
  - del lavoro agile;
  - delle azioni positive;

#### ATTESO che la mancata adozione del PIAO produce i seguenti effetti:

- ✓ è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del PIAO, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti;
- ✓ l'Amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati;
- ✓ nei casi in cui la mancata adozione del PIAO dipenda da omissione o inerzia dell'organo di indirizzo politico amministrativo di ciascuna Amministrazione, l'erogazione dei trattamenti e delle premialità è fonte di responsabilità amministrativa del titolare dell'organo che ne ha dato disposizione e che ha concorso alla mancata adozione del Piano;

#### CONSIDERATO

- ✓ che il Comune di Aulla, alla data del 31/12/2022 ha più di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, e precisamente 56;
- ✓ che il Comune di Aulla, alla data del 31/12/2022, conta una popolazione residente di 10.756, e pertanto è tenuto alla redazione organica del PIAO in formato esteso e completo;
- ✓ che ai sensi dell'art. 11, c. 1 del Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, n. 132, l'organo preposto alla approvazione del Piano è la Giunta Comunale;

ATTESO che il presente provvedimento deve essere pubblicato nella Sezione *Amministrazione Trasparente* del sito internet istituzionale del Comune ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

RITENUTO opportuno procedere alla approvazione del PIAO, dando atto del rispetto della sua composizione prevista dalla norma, documento che si allegata alla presente;

VISTA

- ✓ Deliberazione C.C. n. 12 del 27/04/2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023-2025;
- ✓ Deliberazione C.C. n. 13 del 27/04/2023 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023-2025;

ACQUISITO il parere favorevole da parte del Revisore dei Conti limitatamente alla sezione relativa al piano triennale del fabbisogno di personale;

DATO ATTO CHE, ai sensi degli art. 4 e 5 del CCNL – Enti Locali 2019-2021 e nel rispetto della disciplina relativa alle modalità di rapporto con le OO.SS., la sezione relativa al lavoro agile è stata trasmessa in data 15/05/2023 alle OO.SS. maggiormente rappresentative con protocollo n. 9989, a cui non è seguita alcuna richiesta di confronto;

DATO ATTO CHE, ai sensi degli art. 4 e 5 del CCNL – Enti Locali 2019-2021 e nel rispetto della disciplina relativa alle modalità di rapporto con le OO.SS., la sezione relativa al fabbisogno 2023 – 2025, è stata trasmessa in data 19/05/2023 alle OO.SS. maggiormente rappresentative con protocollo n. 10382, a cui non è seguita alcuna richiesta di confronto;

ACQUISITO il parere favorevole espresso a norma dell'art. 107 del D.lgs. 267/2000, in ordine alla regolarità tecnica dal Segretario Generale nella funzione di Dirigente dell'Ufficio Personale – Servizi Interni;

VISTO il parere favorevole reso dal Responsabile del Settore Servizi Finanziari e alla Città in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. n.267/2000;

## **DELIBERA**

1. di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione” (PIAO) 2023-2025 – allegato quale parte integrante del presente provvedimento, suddiviso nelle seguenti sezioni:

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

SEZIONE 2.2 PROGRAMMAZIONE PERFORMANCE

SEZIONE 2.3 PROGRAMMAZIONE RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

SEZIONE 3.1 PROGRAMMAZIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA

SEZIONE 3.2 PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

SEZIONE 3.3 PROGRAMMAZIONE STRUTTURA ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE

SEZIONE 3.4 PROGRAMMAZIONE DELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

2. di dare mandato al Responsabile del Settore Personale di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione “*Amministrazione trasparente*”, sottosezione “*Disposizione generali - Atti generali*”, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

3. di dare mandato al Responsabile del Settore Personale di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
4. di demandare ai Dirigenti Responsabili e al Segretario Generale gli eventuali ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.

Infine, la Giunta Comunale, stante l'urgenza di provvedere, con votazione unanime resa nei modi e forme di legge

**DELIBERA**

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

# CITTA' DI AULLA

Provincia di Massa Carrara

Proposta di deliberazione G.C. ad oggetto:

APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 (P.I.A.O.) AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021.

Parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Il sottoscritto, in qualità di Responsabile di Servizio, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1 del T.U. approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, esprime PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica e alla correttezza amministrativa della proposta di provvedimento indicato in oggetto.

---

---

---

Lì, 25.05.2023

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

dott.ssa Paola MICHELINI

Parere di regolarità contabile attestante la regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Il sottoscritto, in qualità di RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1 del T.U. approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, esprime PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile della proposta di provvedimento indicato in oggetto.

---

---

---

Lì, 25.05.2023

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

Luciana MICHELETTI



# **CITTA' DI AULLA**

**Medaglia d'Oro al Merito Civile**

**Provincia di Massa Carrara**

## **DELIBERA GIUNTA COMUNALE**

**N. 87 del 25/05/2023**

OGGETTO:

**APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 (P.I.A.O.) AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021.**

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

**FIRMATO**

**IL SINDACO**

**Avv. VALETTINI ROBERTO**

**FIRMATO**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

**DOTT.SSA MICHELINI PAOLA**

*Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 07.03.2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). Il presente atto è conservato in originale negli archivi informatici del Comune di Aulla, ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. 82/2005.*